

预算绩效管理工作开展情况

2020年，烟台开发区认真落实全面开展预算绩效管理工作的要求，突出预算绩效全环节管理，抓关键，聚重点，以评价优管理、提绩效，推动预算绩效管理工作深入开展。

一、完善制度体系建设。制定出台《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》、《烟台开发区区级政策和项目预算事前绩效评估管理暂行办法》等相关制度办法，完善烟台开发区预算绩效管理制度框架。成立预算绩效管理工作领导小组，落实预算绩效管理责任，形成预算绩效管理工作合力。

二、提高绩效目标质量。2020年在财政部门相关资金管理处室审核项目支出绩效目标的基础上，聘请第三方机构对42个项目绩效目标进行重点审核，针对性提出意见建议200多条，以检查代培训，通过指导和修改完善，有效提升部门单位绩效目标编报质量。

三、实施绩效运行监控。2020年烟台开发区财政部门加强预算绩效监控，预算单位落实主体责任，对项目预算执行进度和绩效目标完成情况实行“双监控”，并按时报送财政支出绩效跟踪监控情况表。结合事中绩效监控，及时掌握绩效目标完成情况、项目实施进程和资金支出进度，纠正项目实施过程中效益与绩效目标的偏差，提高预算执行力，促进预定绩效目标实现。

四、加强绩效评价管理。部门单位对2019年度项目全面开

展绩效自评。财政部门委托 5 家第三方机构对 14 个项目开展绩效评价，其中优秀档次 6 个，良好档次 7 个，评价结果为“中”的项目 1 个，对 1 个部门开展部门整体支出评价，形成绩效评价报告。

五、做好结果应用和绩效信息公开。重视评价结果运用，把绩效跟踪和评价结果作为安排 2021 年预算的重要依据。2021 年预算资金安排优先支持绩效评价结果好的项目，根据绩效评价结果调减或取消项目预算，更好地发挥财政资金绩效。对 2020 年财政评价等级为“中”的“政府购买第三方环境监测服务项目”，在 2021 年预算安排时调减 40 万元。另外，按要求开展绩效信息公开，及时公开评价结果和绩效信息，提高工作透明度。

2021 年，将按照上级对预算绩效管理工作的各项要求，把全面实施预算绩效管理作为推动预算管理科学规范高效、应对财政收支矛盾的重要抓手，强化事前、事中、事后绩效管控，将全区预算绩效管理工作向深向细推进。