

关于烟台黄渤海新区预算绩效管理 工作开展情况的说明

2024 年，积极贯彻落实上级工作部署，点线面统筹谋划，实施“三个聚焦”、“三个完善”和“三项提升”行动，不断推动绩效管理工作提质增效。

1. 点上求突破。一是聚焦顶层设计，起草《区级新增重大政策和项目预算事前绩效评估管理办法》，明确事前绩效评估的主体、内容、程序等，进一步夯实 1+14 绩效管理制度体系。二是聚焦跟踪问效，开展重点监控 2 项，审核绩效目标 891 个，将绩效目标审核作为项目入库和预算安排的前提条件。三是聚焦结果运用，开展自评复核、重点评价、成本分析 20 个，涉及 17 个部门，涵盖产业发展、基础建设、城市管理、生态环境等 10 多个领域，建议压减资金 8300 万元，优化形成支出标准 19 项。

2. 线上强联合。一是完善推进绩效指标体系建设，组织各部门构建通用指标和专用指标体系，细化设置三级指标，为强化支出标准体系建设、完善项目入库评审机制提供有力支撑。二是完善部门联动工作机制，发挥部门主体责任、压实财政监督责任，突出绩效管理考核指挥棒作用，以考核促规范，以规范促水平。三是完善工作统筹，将绩效管理与内控建设、财政监督等工作一体谋划、一体推进，实现数据共用、资源共享，形成推动深化绩

效管理的强大合力。

3. 面上重提升。一是提升评价力度，突出绩效评价核心指标分值，加大报告审核力度，将评价等级为优的比例降低到 59%，等级为中、良、差的比例增加到 41%。二是提升考核成效，针对上级考核指标显著变化，强化分析研判，细化应对方案，全力争取对我区上考核优秀名次。三是提升队伍活力，围绕 7 个项目开展“揭榜挂帅”，激发干部队伍绩效管理活力，上报的支出标准项目获评全市十大优秀案例。